



Omgevingsdienst IJSSELLAND

Strategische Koers 2026-2030

Samen werken aan
een veilige, gezonde
en duurzame fysieke
leefomgeving





Missie



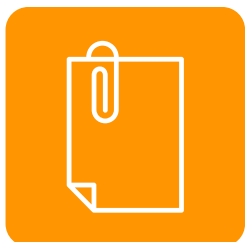
Speerpunten



Doelen



Uitvoering



Bijlagen

Inleiding

De afgelopen jaren heeft Omgevingsdienst IJsselland stevig gebouwd aan haar fundament. Wij hebben onze organisatie versterkt, onze samenwerking verdiept en onze rol binnen de regio duidelijker gepositioneerd. In deze Strategische Koers 2026–2030 beschrijven wij onze ambitie, richting en keuzes voor de komende vijf jaar. We laten zien hoe wij ons verder ontwikkelen tot een robuuste en wendbare organisatie die actief bijdraagt aan de maatschappelijke opgaven in onze regio. Dat doen we stap voor stap, met focus en in een tempo dat past bij onze organisatie en de deelnemende gemeenten en provincie Overijssel waarmee we samen Omgevingsdienst IJsselland vormen.

De Strategische Koers is ons kompas dat richting geeft aan onze ontwikkeling, ons inspireert in het dagelijks werk en de leidraad vormt voor de samenwerking met onze deelnemers en partners. Samen werken wij aan een veilige, gezonde en duurzame fysieke leefomgeving, zodat iedereen in regio IJsselland prettig kan wonen, werken en leven.

Wie wij zijn

Omgevingsdienst IJsselland is een van de 28 omgevingsdiensten in Nederland. Betrokken en bevolgen zetten wij ons in voor een veilige, gezonde en duurzame fysieke leefomgeving in onze regio. Wij hebben veel kennis en kunde in huis als het gaat om milieuwetten en -regels. Met zo'n 200 medewerkers werken wij iedere dag aan vergunningverlening, toezicht, handhaving en advisering. Dat doen wij samen met de IJssellandse gemeenten en provincie Overijssel voor wie wij kennis- en uitvoeringspartner zijn. Samen willen wij regio IJsselland een stukje mooier maken, zodat iedereen er prettig kan wonen, werken en leven.





Onze missie, visie en kernwaarden

Het is onze missie om samen met de gemeenten en provincie elke dag te werken aan een veilige, gezonde en duurzame fysieke leefomgeving in de regio IJsselland. Wij willen een goede en kosteneffectieve uitvoerings- en kennispartner zijn die met behulp van slimme allianties de leefomgeving en bedrijven optimaal beschermt tegen risico's en proactief bijdraagt aan verbeteringen.

Deskundig, verbindend en proactief zijn onze kernwaarden. Van onze medewerkers verwachten wij dat zij altijd vanuit deze kernwaarden handelen. Wij werken in een dynamische omgeving en hebben een rol in complexe maatschappelijke opgaven. Neem de toenemende druk op de IJssellandse leefomgeving. Het is belangrijk dat wij goed weten wat er speelt als het gaat om de provinciale omgevingsvisie en regionale en lokale gebiedsplannen. Actief volgen wij de ontwikkelingen, zodat wij goed kunnen adviseren over normstelling en snel de vertaling kunnen maken naar deskundig handelen. Hierbij zoeken wij voortdurend de verbinding met partners zoals de veiligheidsregio, GGD's, politie, justitie, waterschappen en andere omgevingsdiensten. We staan met elkaar voor grote uitdagingen die vragen om goede samenwerking. Om welk vraagstuk het ook gaat, onze drive is om echt verschil te maken voor de leefomgeving en bedrijven in onze regio. Wij vinden het daarom belangrijk om vanuit onze basistaken initiatief te nemen bij kansen die we zien. Met een deskundige uitvoering van onze taken en goede advisering aan gemeenten en provincie kunnen wij wezenlijk bijdragen aan fijn wonen, werken en leven in de regio IJsselland.

Zie voor meer informatie [bijlage 1](#).

Wij zijn deskundig,
verbindend en
proactief



Wat wij doen

Vergunningverlening, toezicht, handhaving en advisering (VTVA), daar houden wij ons in de regio IJsselland dagelijks mee bezig. Wij weten alles van milieuwetten en -regels. Onze kennis en kunde zetten wij met veel toewijding in om de regio te helpen. Specifiek om:

- de leefomgeving en bedrijven te beschermen tegen risico's voor gezondheid, veiligheid en hinder;
- milieuschade, -incidenten en -rampen te voorkomen;
- verduurzaming en toekomstbestendigheid bij bedrijven te bevorderen;
- een uniforme en consistente toepassing van milieuregels te waarborgen;
- de gemeenten en provincie te ondersteunen bij het realiseren van hun ambities en maatschappelijke opgaven.

Zie voor meer details [bijlage 2](#).





Onze speerpunten

Om onze ambities waar te maken, richten wij ons op de volgende speerpunten:

1. De focus op waar wij goed in zijn

Wij zorgen dat de uitvoering van onze VTHA-kerntaken structureel op orde is en we effectief uitvoering geven aan het regionale milieubeleid. Niet alleen voegen wij waarde toe door regels toe te passen, maar ook door bedrijven te helpen vooruit te kijken en te verduurzamen.

2. Resultaatgericht opereren

Bij alles wat we doen sturen wij op effect: wij maken concreet wat onze inzet oplevert in de fysieke leefomgeving.

3. Proactief bijdragen aan gemeente- en provinciebeleid

Wij adviseren gemeenten en provincie proactief over de kansen en uitvoerings-effecten van VTHA-beleid. Ook brengen wij kennis in aan de voorkant van beleidsprocessen en dragen zo effectief bij aan beleidskeuzes.

4. Een sterke kennispositie

Wij kennen ons werkgebied en onze deelnemers en weten wat er speelt. Nieuwe ontwikkelingen op het gebied van veiligheid, gezondheid en duurzaamheid houden wij goed bij en wij delen die kennis actief. Niet zomaar komen wij over de brug met nieuwe inzichten, maar zorgvuldig maken wij de vertaalslag naar concrete waardevolle adviezen voor de regio.

5. Wendbaar en met open blik samenwerken

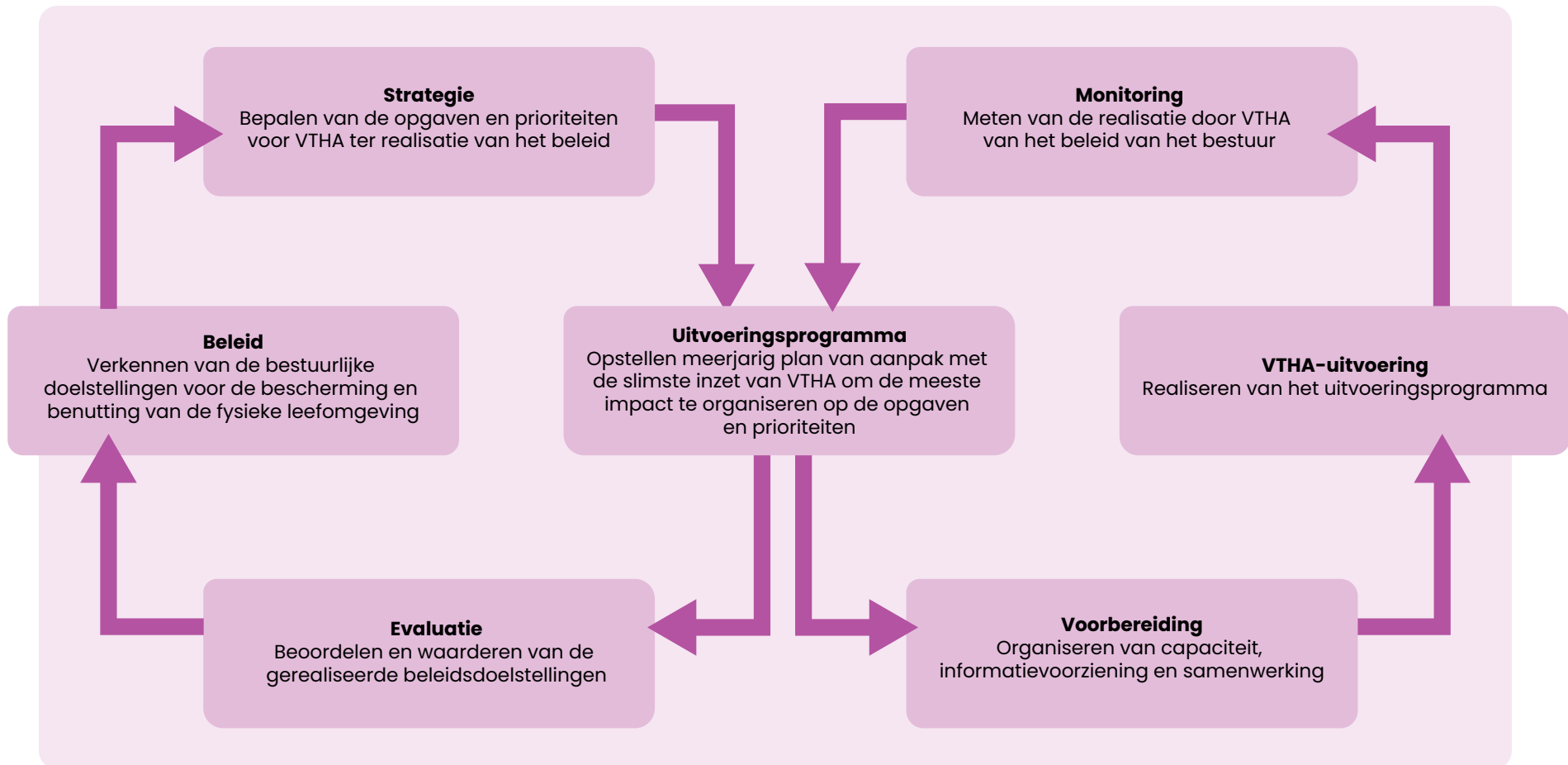
Wij bewegen mee met veranderingen en stimuleren innovatie die past bij onze rol. Om goed uitvoering te geven aan complexe opgaven zoeken wij slimme lokale, regionale en landelijke allianties. Ook investeren wij continu in de ontwikkeling van onze medewerkers en in de relatie met onze gemeenten en provincie.



Hoe wij werken

Als regionale regisseur faciliteren wij de beleidsvoorbereiding en de uitvoering van de regionale VTHA-beleidscyclus. We adviseren proactief over de kansen en uitvoeringseffecten van het VTHA-beleid.

Daarnaast zorgen we voor de inbreng van milieukennis bij het ontwikkelen en uitvoeren van lokaal beleid op maatschappelijke thema's als duurzaamheid, klimaat en circulariteit.





Drie strategische doelen voor 2026-2030

In 2018 is Omgevingsdienst IJsselland opgericht. Stapsgewijs en met focus werken wij aan het versterken van onze organisatie. In de komende vijf jaar hebben de volgende doelen prioriteit.

2026 – fundament op orde

Eerst leggen we de focus op menskracht en bedrijfsvoering. We stimuleren persoonlijk leiderschap en vak-ontwikkeling, met specifiek aandacht voor communicatieve vaardigheden, omgevingssensitiviteit, digitale vaardigheden en de landelijke VTHA-kwaliteitscriteria 3.0. Ook richten wij ons op de werving van professionals die digitale vaardigheden en datagestuurd werken goed in de vingers hebben. Daarnaast bouwen we bij de bedrijfsvoering verder aan financiële stabiliteit, kosteneffectiviteit en transparantie.

2028 – samenwerking via slimme allianties

Gaandeweg gaat meer aandacht uit naar onze positionering in de regio. Wij positioneren ons als regisseur in de regionale VTHA-beleidscyclus en zoeken samenwerking via slimme lokale, regionale en landelijke allianties, zodat we optimaal elkaars expertise benutten. Wij bouwen aan sterke relaties op zowel bestuurlijk, tactisch als operationeel niveau. Altijd zijn we nabij voor onze gemeenten en provincie.

2030 – structurele inbedding van innovatie

In 2030 zijn wij een organisatie die innovatie structureel heeft ingebed. We werken informatie-gestuurd en leren continu bij. Dat helpt ons proactief en wendbaar te handelen en onze dienstverlening goed af te stemmen op actuele maatschappelijke vraagstukken in onze regio.

We stimuleren
persoonlijk
leiderschap en vak-
ontwikkeling



Ons werkgebied



Wij werken in opdracht van en samen met deze elf Overijsselse gemeenten en provincie Overijssel.





Van strategie naar uitvoering

Met de strategische koers geven wij richting aan al onze activiteiten. Deze koers bouwt voort op het fundament dat we hebben gelegd in onze beginjaren vanaf de start in 2018, zoals beschreven in [bijlage 3](#).

In deze strategische koers beschrijven we onze keuzes op hoofdlijnen. Wij hebben onze doelen voor de komende jaren ook in meer detail inzichtelijk gemaakt in de Routekaart 2025-2030. Dit is een dynamische planningstool, waarmee we onze doelen goed kunnen monitoren, verantwoorden en waar nodig bijsturen.

De financiële consequenties van het uitvoeren van de strategie leggen wij ter besluitvorming aan onze deelnemers voor via onze P&C-cyclus.

Thema's waaraan wij werken

Een greep uit de onderwerpen waarmee wij ons dagelijks bezighouden:

- ✓ Duurzaamheid, met de focus op energiebesparing
- ✓ Klimaatmaatregelen, met de focus op CO₂-reductie
- ✓ Circulaire economie, met de focus op afvalscheiding, recycling en hergebruik
- ✓ Voldoende en schoon water en een gezonde bodem
- ✓ Terugdringing van het gebruik en de uitstoot van zeer zorgwekkende stoffen
- ✓ Signalering van ondermijning en het tegengaan van milieucriminaliteit



Bijlage 1:

Missie, visie, doelen en kernwaarden

Missie

Omgevingsdienst IJsselland werkt aan een veilige, gezonde en duurzame fysieke leefomgeving.

Visie

Vanuit een stevige, toekomstbestendige basis en zelfstandige positie werken wij als uitvoerings- en kennispartner aan ontwikkeling en toepassing van kennis en deskundigheid op het gebied van VTHA- en milieutaken. We zijn proactief, verbindend en nabij in de uitvoering van onze taken. We kennen onze plek in het maatschappelijke speelveld en weten wanneer we met wie moeten samenwerken.

Slim samenwerken

We werken aan gedeelde maatschappelijke opgaven. Resultaten bereiken we niet alleen, wij willen en moeten daarvoor slimme lokale, regionale en landelijke allianties aangaan. Dat betekent dat we relaties opbouwen en onderhouden met betrokkenen op alle niveaus: zoals ambtelijk en bestuurlijk, met inwoners en volksvertegenwoordigers tot aan ketenpartners. Wij bevorderen daarmee verbinding in de aanpak van milieuthema's in de regio.

Kennis

Onze specialistische kennis is een unieke eigenschap. Wij hebben inhoudelijke kennis over relevante milieuthema's, de ontwikkelingen en innovaties op dat gebied en bijbehorende wetgeving. Onze kennis berust echter op meer dan dat. We investeren in kennisontwikkeling en -behoud door mensen te werven die bij ons passen en medewerkers op te leiden. We zijn een goede werkgever.

Kwaliteit

Wij zijn excellent in de uitvoering van de wettelijke VTHA-taken, de adviestaken vanuit het VTHA-perspectief en de specialistische taken op milieuthema's. Preventie maakt ook onderdeel uit van de inhoudelijke kwaliteit die we bieden. Onze inwoners, deelnemers, ondernemers en de wetgever mogen vertrouwen op onze kwaliteit. Kwaliteit is zichtbaar in de impact van onze uitvoering van het regionale beleid. We zijn voorspelbaar en transparant; we maken de manier

waarop we toegevoegde waarde bereiken zichtbaar in onze planning en rapportages.

Wendbaarheid

Wij zijn een dienst in ontwikkeling, anticiperend op de opgaven en uitdagingen om ons heen en de verwachtingen van onze deelnemers. We gebruiken data om onze speerpunten continu bij te sturen. Met een goede registratie, analyse en inzet van data en informatie spelen we in op maatschappelijke vraagstukken vanuit deelnemers, ketenpartners en de maatschappij.

Nabijheid

Onze betrokkenheid is groot. Wij kennen onze deelnemers en ons werkgebied en we weten wat hier speelt. Ook weten we wanneer dichtbij te zijn en wanneer dat niet nodig is; wij kunnen hierin schakelen. Nabijheid betekent ook dat we actief de samenwerking zoeken met betrokkenen en belanghebbenden bij onze organisatie: gemeenten, inwoners en bedrijven. We zijn dichtbij op afstand. Dichtbij in onze kennis en betrokkenheid, op afstand in onze beleidsneutrale, zelfstandige positie.

Doelen

Wij hebben de volgende doelen:

1. Kosteneffectieve uitvoering van het IJssellandse regionale VTHA- en milieubeleid:
 - a. Het fundament versterken: doorontwikkelen naar een robuuste organisatie;
 - b. Continu verbeteren: een lerende en wendbare organisatie.
2. Kennis en expertise inbrengen (advisering) bij de oplossing van IJssellandse en partnerspecifieke vraagstukken vanuit VTHA- en milieu-uitgangspunt.
3. Vanuit kwaliteit, robuustheid en continuïteit verbeteren en aanpassen van het takenpakket, met VTHA en milieu als kader.





Kernwaarden

Onze kernwaarden zijn:

Deskundig

We leveren kwaliteit op inhoud en proces en voelen ons hiervoor verantwoordelijk. We weten wat er speelt en leeft, zijn nieuwsgierig naar ontwikkelingen en reageren actief. We beschikken over de benodigde competenties, houden onze kennis op peil en ontwikkelen ons hierin continu.

Verbindend

We brengen mensen bij elkaar. We wegen belangen af in verbinding met de omgeving. Wij werken samen aan een gemeenschappelijk doel en nemen gezamenlijk de verantwoordelijkheid. We respecteren en vertrouwen elkaar. We zijn integer. We tonen inlevingsvermogen en luisteren naar elkaar om elkaar te begrijpen.

Proactief

We tonen initiatief en nemen onze verantwoordelijkheid. We pakken daarmee de regie. We hebben lef en zijn zelfbewust. We denken in mogelijkheden en maken bewuste keuzes. Wij gaan verder in onze eigen ontwikkeling.



Bijlage 2:

Basistaken Omgevingsdienst IJsselland

de colleges van burgemeester en wethouders van de gemeenten Dalfsen, Deventer, Hardenberg, Kampen, Olst-Wijhe, Ommen, Raalte, Staphorst, Steenwijkerland, Zwartewaterland, Zwolle en het college van gedeputeerde staten van de provincie Overijssel;

uitvoering gevende aan artikel 4 van de Gemeenschappelijke Regeling Omgevingsdienst IJsselland; overwegende dat:

het Omgevingsbesluit milieutaken aanwijst waarvan de uitvoering moet worden belegd bij Omgevingsdienst IJsselland; dit is het Basistakenpakket;

de deelnemers, voor zover van toepassing, naast het basistakenpakket ook het basistakenpakket Plus aan Omgevingsdienst IJsselland opdragen, met als doel om de kwaliteit te verbeteren, de kosten te verlagen en de positie van Omgevingsdienst IJsselland als aantrekkelijke werkgever te versterken; de deelnemers het voorts wenselijk vinden enkele specialistische milieutaken bij Omgevingsdienst IJsselland te beleggen, met als doel om het potentieel op het gebied van kwaliteit, efficiency en vermindering van kwetsbaarheid beter te benutten, de bredere inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen en kennis regionaal te bundelen en te versterken;

komen als volgt overeen:

Artikel 1. Begripsbepaling

- a. basistakenpakket: het basistakenpakket zoals bedoeld in artikel 13.12 van het Omgevingsbesluit. Bij wijziging van het basistakenpakket door wet- en regelgeving, geldt het basistakenpakket na die wijziging;
- b. basistakenpakket Plus: taken met betrekking tot milieubelastende activiteiten uit hoofdstuk 3 van het Besluit activiteiten leefomgeving, voor zover deze niet tot het basistakenpakket behoren, en taken met betrekking tot activiteiten in een omgevingsplan of de provinciale milieuverordening, die een nadelig effect op het milieu kunnen hebben.

- c. enkele specialistische milieutaken: specialistische taken op het gebied van geluid, bodem, externe veiligheid en lucht, die aanvullend zijn op de taken die vallen onder het basistakenpakket.

Artikel 2. Basistakenpakket Plus

De deelnemers dragen er zorg voor dat de uitvoering van het basistakenpakket Plus plaatsvindt door Omgevingsdienst IJsselland.

Artikel 3. Enkele specialistische milieutaken

De deelnemers dragen er zorg voor dat de uitvoering van enkele specialistische milieutaken plaatsvindt door Omgevingsdienst IJsselland:

<i>geluid</i>	de advisering op bouw/RO en verkeer
<i>bodem</i>	de vakinhoudelijke toetsing en beoordeling van bodemonderzoeksplannen en -rapporten, de vakinhoudelijke bodemexpertise bij ruimtelijke en civiele projecten, het bijhouden van het bodeminformatiesysteem (BIS) en de vakinhoudelijke toetsing en beoordeling van meldingen met betrekking tot bodemverontreiniging en sanering
<i>externe veiligheid</i>	alle taken waarvoor moet worden voldaan aan de kwaliteitscriteria en advisering op bouw/RO
<i>lucht</i>	alle taken waarvoor moet worden voldaan aan de kwaliteitscriteria





Bijlage 3: Ontwikkelingsschets Omgevingsdienst IJsselland

Met de Strategische Koers bouwt Omgevingsdienst IJsselland voort op het fundament dat de organisatie sinds de start in 2018 heeft gelegd. In deze ontwikkelingsschets lichten wij belangrijke ontwikkelingen uit de afgelopen jaren toe.

De start

In 2018 is Omgevingsdienst IJsselland opgericht om namens de elf gemeenten in de regio IJsselland en de provincie Overijssel VTHA-milieutaken uit te voeren. Met de deelnemers legden wij de afspraken over ons basistakenpakket vast in een convenant. Naast dit basistakenpakket kunnen gemeenten en provincie ook facultatieve taken bij ons beleggen.

Impuls met 'Samen Toekomstbestendig'

De eerste twee jaren stonden vooral in het teken van opbouw. Na de opstartfase kwamen enkele uitdagingen aan het licht. Verschillen tussen deelnemers en knelpunten in de bedrijfsvoering maakten duidelijk dat een impuls nodig was. Daarom startten we in 2021 het programma Samen Toekomstbestendig. Dit programma heeft ons geholpen om de bedrijfsvoering te verbeteren, financiële afspraken te verduidelijken en onze organisatie te stabiliseren. Het programma liep tot eind 2023 en vormde een belangrijke stap naar een toekomstbestendige organisatie.

Landelijke robuustheidseisen voor omgevingsdiensten

In 2021 verscheen het rapport [Om de leefomgeving](#) van de commissie Van Aartsen. De commissie concludeerde dat het VTHA-stelsel onvoldoende werkte, dat omgevingsdiensten niet robuust genoeg waren en dat dit vermijdbare milieuschade aan de leefomgeving tot gevolg had. De commissie deed tien aanbevelingen die het Interbestuurlijk Programma 'Versterking VTHA-stelsel' tot uitvoering heeft gebracht. Het programma kwam in 2023 met landelijke robuustheidseisen voor omgevingsdiensten: voldoende mensen, middelen en slagkracht om maatschappelijke opgaven goed uit te voeren. Iedere dienst moet uiterlijk op 1 april 2026 aan deze eisen voldoen.

De opgave in IJsselland

Wat betekenden de landelijke robuustheidseisen voor onze organisatie? In 2023-2024 onderzochten we dit. Uit dat onderzoek werd duidelijk dat wij nog niet voldeden aan de eisen. We analyseerden de knelpunten en mogelijke oplossingen. Daaruit kwam naar voren dat we onvoldoende middelen ontvingen om onze wettelijke taken volledig uit te voeren, zoals actualisatie van vergunningen en toezicht en handhaving op het afgesproken niveau. Dit tekort was niet het gevolg van de landelijke robuustheidseisen, maar betrof een structureel tekort dat sinds de start in 2018 aan de orde was. Om te bepalen wat nodig was om te voldoen aan de eisen, werkten we scenario's uit, waarbij we onder meer keken naar zelfstandig doorontwikkelen of fuseren met andere omgevingsdiensten. Na een zorgvuldige afweging concludeerden we dat een zelfstandige groei naar robuustheid nodig was, stap voor stap en in een realistisch tempo.

Ontwikkelroute naar een robuuste omgevingsdienst

In december 2024 stelde het algemeen bestuur de Ontwikkelroute naar een robuuste Omgevingsdienst IJsselland vast, met als einddoel om in 2028 volledig te voldoen aan de landelijke robuustheidseisen. Langs twee sporen werken wij toe naar dit einddoel:

- In 2026 is de uitvoering op minimaal wettelijk niveau geheel op orde; dit noemen we het blauwe spoor.
- In 2028 is de uitvoering op het landelijke robuustheidsniveau geheel op orde; dit noemen we het rode spoor.

Wij blijven zelfstandig, maar zoeken nadrukkelijk samenwerking via slimme lokale, regionale en landelijke allianties. In juni 2025 is het Implementatieplan bestuurlijk vastgesteld, waarin alle stappen, investeringen en verantwoordelijkheden zijn uitgewerkt.

Voor het realiseren van de doelen is een forse investering nodig:

- € 2,2 miljoen om in 2026 het minimumniveau te halen (het blauwe spoor);
- aanvullend € 0,5 miljoen in 2027 en € 0,5 miljoen in 2028 om volledig robuust te worden (het rode spoor).



De gemeenten en provincie hebben de financiële middelen hiervoor beschikbaar gesteld, zoals opgenomen in onze vastgestelde begroting 2026 inclusief meerjarenraming (zie bijlage 4). Wij beseffen dat deze bedragen voor gemeenten en provincie aanzienlijk zijn, vooral gezien de druk op hun eigen begrotingen. In het bijzonder geldt dit voor gemeenten waarvan een grotere bijdrage werd gevraagd omdat in deze gemeenten meer vergunningplichtige bedrijven zijn gevestigd. Dit besef vergroot onze verantwoordelijkheid om te realiseren wat is afgesproken en dat op een zo efficiënt mogelijke manier te doen.

Strategische koers

Parallel aan het uitstippelen van de ontwikkelroute hebben wij onze strategische koers opgesteld. De grondslag voor de strategische koers lag in de bestuursopdracht van eind 2023. De directeur kreeg de opdracht om te komen tot de ontwikkelingslijnen en keuzes voor de organisatie in de komende jaren.

De Strategische Koers 2026-2030 is ons kompas voor de komende vijf jaar.

De belangrijkste keuzes uit de ontwikkelroute hebben we in dit kompas opgenomen en alle toekomstige besluiten en prioriteiten worden hieraan getoetst.





Bijlage 4: Financiële begroting

Meerjarenraming 2027 – 2029

Omschrijving		Begroting 2026	Begroting 2027 basis	Rode spoor 2027	Begroting 2027	Rode spoor 2028	Begroting 2028	Begroting 2029
Programma's en overhead	S/I	16.632.846	16.762.551	500.000	17.262.551	500.000	17.762.551	17.762.551
IJVI Beheer	S	1.301.050	1.301.050	-	1.301.050	-	1.301.050	1.301.050
IJVI Ontwikkeling	S	68.042	68.042	-	68.042	-	68.042	68.042
Label C	S	150.630	150.630	-	150.630	-	150.630	150.630
Project E&D Deventer	S	152.922	-	-	-	-	-	-
Projecten O&O	I	162.372	162.372	-	162.372	-	162.372	162.372
SPUK -THE	S	396.140	-	-	-	-	-	-
Omgevingstafel	I	73.206	73.205	-	73.205	-	73.205	73.205
Bouwtaken Ommen	S	597.369	597.368	-	597.368	-	597.368	597.368
Totaal lasten	S	19.534.577	19.115.219	500.000	19.615.219	500.000	20.115.219	20.115.219

Dalfsen		-1.369.765	-1.379.367	-16.917	-1.396.285	-37.937	-1.434.222	-1.434.222
Deventer		-2.414.325	-2.277.357	-65.466	-2.342.823	-59.540	-2.402.363	-2.402.363
Hardenberg		-2.254.579	-2.270.816	-16.934	-2.287.749	-65.845	-2.353.595	-2.353.595
Kampen		-1.433.872	-1.444.074	-64.514	-1.508.588	-37.983	-1.546.571	-1.546.571
Olst-Wijhe		-732.638	-737.829	2.825	-735.003	-20.808	-755.811	-755.811
Ommen		-1.617.150	-1.624.535	-16.998	-1.641.534	-28.332	-1.669.866	-1.669.866
Raalte		-1.717.544	-1.729.869	-37.997	-1.767.866	-48.536	-1.816.402	-1.816.402
Staphorst		-839.334	-845.314	-28.174	-873.488	-22.602	-896.090	-896.090
Steenwijkerland		-1.645.659	-1.657.745	-62.390	-1.720.135	-45.005	-1.765.141	-1.765.141
Zwartewaterland		-885.094	-891.706	-70.762	-962.468	-24.330	-986.798	-986.798
Zwolle		-2.556.324	-2.575.038	-107.066	-2.682.104	-66.803	-2.748.907	-2.748.907
Provincie Overijssel		-1.438.192	-1.447.608	-15.606	-1.463.216	-42.278	-1.505.494	-1.505.494
Rijk		-396.140	-	-	-	-	-	-
Veiligheidsregio		-71.589	-71.587	-	-71.587	-	-71.587	-71.587
Projecten O&O		-162.372	-162.372	-	-162.372	-	-162.372	-162.372
Totaal baten		-19.534.577	-19.115.219	-500.000	-19.615.219	-500.000	-20.115.219	-20.115.219





Colofon

Redactie, productie en vormgeving
Omgevingsdienst IJsselland
Het Nederlands Tekstbureau
Splendid Grafisch Ontwerp

Fotografie
Foto cover: Bart Ros, Unsplash
Overige foto's: Omgevingsdienst
IJsselland

© 2025 | Omgevingsdienst IJsselland



**Omgevingsdienst
IJSSPELLAND**

Lübeckplein 2
8017 JZ Zwolle
Postbus 40252
8004 DG Zwolle
088 5251050
info@odijsselland.nl
www.odijsselland.nl